

Normativa



Finançat per
la Unió Europea
NextGenerationEU



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Pla de Recuperació,
Transformació
i Resiliència



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
SERVICIO PÚBLICO
D'OCCUPACIÓ ESTATAL



Red COE
Centros de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo



Govern de les
Illes Balears
Conselleria d'Empresa,
Ocupació i Energia



soib
formació
i ocupació

La Llei 7/2000, de 15 de juny (BOIB núm. 80, de 29 de juny)

La Llei 7/2000, de 15 de juny (BOIB núm. 80, de 29 de juny), mitjançant la qual es crea el SOIB com a organisme autònom, gratuït, d'accés universal, de caràcter administratiu, dotat de personalitat jurídica pròpia i capacitat plena d'obrar, adscrit a la conselleria competent en matèria de treball que té com a finalitats planificar, gestionar i coordinar les polítiques actives d'ocupació amb funcions concretes d'informació, d'orientació i d'intermediació en el mercat laboral, així com de foment de l'ocupació en tots els seus vessants i el desenvolupament de la formació professional per a l'ocupació.

https://www.caib.es/sites/institutestudisautonomics/ca/n/llei_72000_de_15_de_juny_de_creacio_del_servei_docupacio_de_les_illes_balears_-60543/

El Decret 22/2020, de 24 de juliol

El Decret 22/2020, de 24 de juliol, pel qual s'aprova el Text consolidat del Decret d'aprovació dels Estatuts del Servei d'Ocupació de les Illes Balears estableix les actuacions que ha d'exercir, en concret, les funcions necessàries per gestionar la intermediació laboral i, per tant, desenvolupar el conjunt d'accions que tenen per objecte posar en contacte les ofertes de treball amb les persones demandants d'ocupació per aconseguir-ne la col·locació.

https://www.caib.es/sites/transparenciaperconselleria/ca/n/decret_222020_de_24_de_juliol_pel_qual_saaprova_el_text_consolidat_del_decret_daaprovacia_dels_estatuts_del_servei_daocupacia_de_les_illes_balears/

El Fons Social Europeu

El Fons Social Europeu és el principal instrument que té Europa per:

- Fomentar el treball i la inclusió social.
- Ajudar els ciutadans a trobar un lloc de treball.
- Integrar en la societat els col·lectius menys afavorits.
- Garantir una igualtat d'oportunitats més gran per a tothom.

El Reial Decret 1069/2021, de 4 de desembre

El Reial Decret 1069/2021, de 4 de desembre, Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2021 – 2024 constitueix el marc estatal de referència i fa responsables els Serveis Públics d'Ocupació de la qualitat dels serveis oferts, proporcionant els mecanismes per donar suport a la gestió de les trajectòries professionals individuals i promoure la creació d'ocupació, oferint més atenció a les necessitats dels ocupadors i, de forma especial, a les petites i mitjanes empreses que tradicionalment són les que més requereixen els serveis del SOIB. Així, la prestació d'aquests serveis d'ocupació ha de respondre a les necessitats dels ciutadans i de les empreses amb eficàcia i eficiència, flexibilitat i precisió.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2021-20185

El Reial Decret 438/2024, de 30 de abril

El Reial Decret 438/2024, de 30 de abril, Cartera Comú de Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació estableix els principis i requisits mínims als quals s'han d'ajustar els serveis que la conformen, i asseguren uns continguts mínims a oferir en el conjunt del territori nacional. Es determina que, en matèria d'Intermediació, els serveis públics autonòmics tenen l'objectiu d'identificar i gestionar les ofertes de treball, localitzar i desenvolupar oportunitats noves d'ocupació i vincular-les als usuaris que s'hi ajustin millor en funció del seu perfil i competències.

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2015-1056>

El Pla Anual per al Foment de l'Ocupació Digne de publicació anual

El Pla Anual per al Foment de l'Ocupació Digne de publicació anual, regulat a la Llei d'Ocupació, concreta, amb caràcter anual:

- Les directrius necessàries per assolir, en el conjunt de l'Estat i a cada CA, els objectius de l'Estratègia.
- Els indicadors que s'empraran per conèixer i avaluar-ne anualment el grau d'acompliment.
- Per això, fixa els serveis i programes que es desenvoluparan tant per les CCAA com per l'Agència Espanyola d'Ocupació. S'articula entorn dels següents eixos, en els quals s'integren els objectius en matèria de polítiques actives d'ocupació i el conjunt dels serveis i programes desenvolupats pels serveis públics d'ocupació:
- Eix 1. Orientació. Comprèn, entre altres, les actuacions d'intermediació laboral així com les de prospecció de necessitats i prestació dels serveis d'ocupació a les empreses.
- Eix 2. Formació.
- Eix 3. Oportunitats d'Ocupació. Inclou les actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació, creació d'ocupació o el manteniment de llocs de feina així com les que facilitin la mobilitat geogràfica o promoure la contractació en sectors diferents d'aquells on s'hagi treballat habitualment.
- Eix 4. Igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació.
- Eix 5. Emprenedoria.
- Eix 6. Millora del marc institucional. Amb caràcter transversal a tots els eixos anteriors, recull les accions, mesures i actuacions que van dirigides a la millora de la gestió, col·laboració, coordinació i comunicació dins el
- Sistema Nacional d'Ocupació i l'impuls a la seva modernització.

El Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears (POQIB) 2022 – 2025

El Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears (POQIB) 2022 – 2025 marca un full de ruta a mitjà i llarg termini:

- Manté l'escut social que permet fer front a efectes negatius globals com són la pandèmia o el conflicte a Ucraïna.
- Afronta els reptes estructurals del mercat de treball balear per afavorir la millora del nostre model econòmic. Els objectius generals d'aquest Pla són:
 - **i)** Treballar per una ocupació de qualitat, lluitant contra la precarietat laboral i afavorint un mercat de treball inclusiu i sense cap discriminació per raó de sexe, en el context d'un model econòmic més sostenible econòmicament, socialment i mediambientalment.
 - **ii)** Garantir el dret a les polítiques actives d'ocupació com a palanca d'igualtat d'oportunitats per reduir l'atur.
 - **iii)** Posicionar el Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) com a element vertebrador del mercat de treball de cadascuna de les Illes. Per arribar a aquests objectius, defineix les següents línies estratègiques:
 - ✓ **i.** Lluita contra les elevades taxes d'atur, especialment de determinats col·lectius.
 - ✓ **ii.** Promoció de l'ocupació de qualitat i la formació professional per a l'ocupació.
 - ✓ **iii.** Foment de la promoció de l'emprenedoria. iv. Disminució de les bretxes de gènere en el mercat de treball. v. Reducció de les taxes de pobresa.
 - ✓ **vi.** Inversió en formació permanent.

El Pacte per a la Reactivació i la Diversificació Econòmica i Social de les Illes Balears

El Pacte per a la Reactivació i la Diversificació Econòmica i Social de les Illes Balears és un acord que permet al Govern i al conjunt dels agents socials, polítics i econòmics d'aquesta societat donar impuls a accions que complementen els plans i les mesures de reactivació dels Consells Insulars. Dins aquest pacte, el Pla d'Ocupació de Qualitat de les Illes Balears (POQIB) 2022-2025 constitueix una peça essencial.

El Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre

El Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors amb la seva versió consolidada es d'aplicació als treballadors que voluntàriament prestin els seus serveis retribuïts per compte aliena i dins l'àmbit d'organització i direcció d'una altra persona, física o jurídica, denominada ocupador o empresari.

Els convenis col·lectius

Resulten de la negociació desenvolupada pels representants dels treballadors i dels empresaris, i constitueixen l'expressió de l'acord lliurement adoptat per ells en virtut de la seva autonomia col·lectiva. Els convenis regulen drets i obligacions relatives a la relació laboral, i obliguen a tots els empresaris i treballadors inclosos dins el seu àmbit d'aplicació i durant tot el temps de la seva vigència.

La Instrucció 1/2024 de la directora del SOIB

El Protocol de gestió de l'oferta privada. Manual per gestionar les ofertes per:

- Proporcionar directrius comunes a tot el personal que gestioni les ofertes d'ocupació privades oferint criteris d'intervenció homogenis.
- Descriure les tasques de cada fase per a la gestió de les ofertes d'ocupació privades, aportar documents de suport i proporcionar les eines associades necessàries.
- Marcar les línies d'actuació quant a la gestió de les ofertes privades, enfocades a desenvolupar un servei de qualitat, accessible, transparent i professional d'acord amb la normativa de referència vigent abans esmentada, valorant les diferents característiques territorials del mercat de treball de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

La Instrucció 6/2019 de la directora del SOIB

Altres protocols i instruccions que es publiquen de manera regular per a la gestió dels diferents tipus d'ofertes. i. La Instrucció 6/2019 de la directora del SOIB sobre la declaració d'excepcionalitat del compliment alternatiu a la quota de treballadors amb discapacitat preveu la seva aplicació: · Una vegada presentada l'oferta d'ocupació dirigida a la contractació d'una persona amb discapacitat, els serveis públics d'ocupació competents, després d'haver efectuat totes les gestions d'intermediació necessàries per donar resposta als requeriments de l'oferta, certifiquin la impossibilitat de cobertura per la inexistència de persones demandants d'ocupació amb discapacitat amb el perfil sol·licitat o quan aquestes persones acreditin no estar interessats en les condicions de treball requerides. · En el cas que es donin i acreditin per part de l'empresa obligada, qüestions de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic o econòmic que motivin l'especial dificultat per incorporar treballadors amb discapacitat a la plantilla de l'empresa. ii. La Instrucció 8/2022 de la directora del SOIB sobre l'autorització excepcional de persones formadores per impartir accions formatives conduents i no conduents a certificats de professionalitat s'ha d'aplicar a totes les iniciatives de formació gestionades pel SOIB en centres col·laboradors i centres propis no educatius i aprovades a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2022, de 31 de març (21/04/2022), que va derogar la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny de les Qualificacions i de la Formació Professional. Aquesta instrucció preveu l'autorització excepcional als centres de formació per a la impartició d'accions formatives per una persona formadora que no compleixi tots els requisits establerts, quan el centre no disposa de persones formadores disponibles que compleixin els requisits establerts, i prèvia presentació del certificat d'insuficiència de persones candidates expedit per a l'oficina d'ocupació corresponent del SOIB, després d'haver sol·licitat la difusió d'una oferta d'ocupació. i.i.i. Instrucció 5/2024 de la directora del Servei d'Ocupació de les Illes Balears relativa a la comunicació de la contractació al SOIB